



INTERNATIONAL CONFERENCE
ON DIGITAL BUSINESS
MANAGEMENT
AND ECONOMICS

ENDÜSTRİ 4.0 VE AKILLI İŞLETMELERİN
KARIYER PLANLAMASINA ETKİLERİ ÜZERİNE BİR DERLEME ÇALIŞMASI

Aslı ÇİLLİOĞLU KARADEMİR¹

ÖZET

Dördüncü Endüstri Devrimi anlamına gelen Endüstri 4.0 teknolojik değişim ve dönüşümün yanı sıra sosyolojik, psikolojik ve ekonomik etkileri beraberinde getirmiştir. Dijitalleşme bireyin yaşamını toplumdaki statüsünden yaşam kalitesine, beklentilerinden iş hayatındaki yerine kadar birçok alanda etkilemiştir. Günümüzde iş ortamlarında yapay zekaya sahip makineler zaman ve verimlilik açısından gelişme sağlamaktadır. Diğer taraftan bu durum işgücü ihtiyacının azalması anlamına gelmektedir. Endüstri 4.0 süreci öncesinde, birden fazla kişiyle yapılabilen işler artık dijital teknolojiyle otonom şekilde yapılabildiği için daha az sayıda kişinin istihdam edilmesi yeterli olabilmektedir. Yakın gelecek için öngörülen durum ise bir ileri aşamadır. Nesnelerin interneti ve tam otomasyon teknolojilerine sahip akıllı fabrikalarda kişiye özgü üretimin gerçekleşmesi mümkün olacaktır ve bu nedenle çalıştırılacak kişi sayısı yerine işe uygun nitelikli kişinin bulunması önemlenecektir. Bunun yanı sıra, mevcut mesleklerden bir çoğu ortadan kalkacak, devam edecek olanlarda ise büyük oranda değişim yaşanacaktır.

Bu çalışmada iş ve mesleklerde yarattığı değişim bağlamında Endüstri 4.0 ve akıllı işletmelerin kariyer planlaması üzerindeki etkilerini değerlendirmek amaçlanmıştır. Etkilere yönelik yapılan araştırmalar ve öngörüler derlenmiştir. Çalışmada önce Endüstri 4.0'ın tarihsel gelişim süreci incelenmiştir. Sonra sürecin istihdam ve meslekler üzerindeki etkilerine ve bu kapsamda araştırmalardaki tartışmalara yer verilmiş, konunun kariyer gelişimi ve kariyer planlamasıyla ilişkisi açıklanmıştır. Çalışmada sektörler ve işletmeler gibi bireylerin de Endüstri 4.0 sürecinde değişime uyum sağlamalarının önemli olduğu görülmektedir. Yeni politika ve gelişim planlamaları kapsamında işletmeler doğru örgütsel kariyer planlaması ve kişiler doğru bireysel kariyer planlaması yapabilirlerse Endüstri 4.0 dijital dönüşümünü kendileri için olası bir tehdit olmaktan çıkararak fırsata çevirebilirler.

Anahtar Kelimeler: Endüstri 4.0, Dördüncü Endüstri Devrimi, Dijitalleşme, Kariyer Planlaması

ICDBME

¹Bartın Üniversitesi, asli.cakarademir@hotmail.com, ORCID: 0000-0001-5208-7345



**A REVIEW ON THE EFFECTS OF INDUSTRY 4.0 AND SMART BUSINESSES
ON CAREER PLANNING**

Aslı ÇİLLİOĞLU KARADEMİR¹

ABSTRACT

The declaration Industry 4.0, which means the Fourth Industrial Revolution, brought with it technological change and transformation, as well as sociological, psychological and economic effects. Digitalization has affected the life of the individual in many areas. Today, machines with artificial intelligence in business environments provide improvement in terms of time and efficiency but decrease in the need for labor. Prior to the Industry 4.0 process, it may be enough to employ fewer people because jobs that can be done with more than one person can now be done autonomously with digital technology. In near future, it will be possible to realize personalized production in smart factories with the internet of things and full automation technology, and therefore, it will be important to find qualified people. In addition, many of the existing occupations will disappear, and those that will continue will undergo a great change.

In this study, it is aimed to evaluate the effects of Industry 4.0 and smart businesses on career planning in the context of the change it creates in jobs and occupations. Researches and predictions on the effects were compiled. The historical development process of Industry 4.0 was first examined. Then, the effects of the process on employment and occupations, and discussions in researches within this scope, and the relationship of the subject with career development and career planning were explained. In the study, it is seen that it is important for individuals, like sectors and businesses, to adapt to change in the Industry 4.0 process. Within the scope of new policy and development planning, if businesses can make the right organizational career planning and individuals can make the right individual career planning, they can turn the Industry 4.0 digital transformation into an opportunity by removing it from being a possible threat for them.

Keywords: Industry 4.0, Fourth Industrial Revolution, Digitalization, Career Planning

ICDBME

¹ Bartın Üniversitesi, asli.ckarademir@hotmail.com, ORCID: 0000-0001-5208-7345