



SANAYİ SONRASI TOPLUMDA ORTA VASIFLI İŞGÜCÜNÜN KORUNMASININ ÖNEMİ

Özlem KÜÇÜK¹

ÖZET

Dijitalleşmenin ürettiği en büyük faydalardan biri, insanların işlere ve ürünlere küresel erişimin güçlendiği “sınırsız bir dünya”dır. Sınırları bulanıklaştıran bir teknolojik ilerleme çağındayız. Birinci Sanayi Devrimi, üretimi makineleştirmek için su ve buhar gücünü kullanırken, ikincisi, seri üretim için elektrik gücünü kullanmıştır. Üçüncüsü, üretimi otomatikleştirmek için elektronik ve bilgi teknolojisini kullanmıştır. Dördüncü Sanayi Devrimi, geçen yüzyılın ortasından bugüne gelen dijital devrim olan Üçüncü Sanayi Devrimi üzerine inşa edilmektedir. Fiziksel, dijital ve biyolojik alanlar arasında ki çizgileri bulanıklaştıran teknolojilerin bir birleşimi olarak nitelendirilebilir. Dünyamız her zamankinden daha karmaşık ve esnektir. Dijitalleşmenin sadece meslekler ve iş profilleri değil, aynı zamanda istihdam ve çalışma şekilleri üzerine etkisi vardır. Öyle ki, Covid-19 salgını sonrası önceden sanal alışveriş yapmamış % 18’lik kesimin sanal alışverişe başlaması, dijital alışveriş platformlarının kâr oranlarını artırmıştır. Barrero, Bloom ve Davis (2020: 329)’in ifade ettiği üzere 1 Mart 2020’den Mayıs 2020 ortasına kadar her on işten çıkarma için üç ila dört yeni işe alım olduğu belirlenmiştir. Bu dönemde işten çıkarmaların üçte birinin veya daha fazlasının, eski işyerlerine ve işlerine geri dönmeyecekleri ve durumun kalıcı olduğunu tahmin edilmektedir. Nitekim ekonomik denge emek yerine geçen teknolojiler nedeniyle giderek çalışanlar aleyhine şekillenmektedir. Oysak ki, orta vasıflı işler, ulus ve ulusal işgücü için anahtardır. İşlerin bugün durduğu yer ise gelecekte ki iyileştirmeler için projeksiyon oluşturmaktadır. Bu çalışma ulusların alım gücünün önemli bir bölümü olan orta sınıf ve orta vasıflı işgücünü etkileyen teknolojik ilerlemenin orta vasıflı işçilerin arzını nasıl etkileyeceğini araştırmaktadır. Bilhassa dijitalleşmenin getirdiği gig ekonomi ve uzaktan çalışma ile yeni işgücünün nasıl yönetilmesi gerektiği hususuna değinilecektir.

Anahtar Kelimeler: Orta Vasıflı İşgücü, Dijitalleşmiş Beşeri Sermaye, Sanayi 4.0, Sanayi Sonrası Toplum

ICDBME

¹Kocaeli Üniversitesi, Turizm Fakültesi Turizm İşletmeciliği Bölümü Kartepe/İzmit, ozlem.kucuk@kocaeli.edu.tr, <https://orcid.org/0000-0002-7717-2439>.



INTERNATIONAL CONFERENCE
ON DIGITAL BUSINESS
MANAGEMENT
AND ECONOMICS

THE IMPORTANCE OF SUSTAINABILITY FOR MIDDLE-SKILLED JOBS IN POST-
INDUSTRIAL SOCIETY

Özlem KÜÇÜK¹

ABSTRACT

One of the biggest advantages that digitization has produced is a "borderless world" where people's global access to jobs and products is empowered. We live in an era of technological progress that undefines the boundaries. The first Industrial Revolution used water and steam power to mechanize production, while the second used electrical power for mass production. Third, it used electronics and information technology to automate production. The Fourth Industrial Revolution, on the other hand, can be characterized as a combination of technologies that blur the lines between physical, digital and biological fields. Today our world is more complex and flexible than ever before. Digitization has an impact not only on job profiles and occupations, but also on employment and workforce. The fact that 18% of the people who have not made virtual shopping before after the Covid-19 pandemic started virtual shopping, increased the profit rates of digital shopping platforms. It is estimated that one-third or more of the layoffs during this period will not return to their old workplaces and jobs, and this situation is permanent. As a matter of fact, the economic balance tends to be against the workers due to the labor saving technologies. Middle -skilled jobs are key to the nation and national workforce. This study explores how technological progress will affect the supply of middle-skilled workers, which affects the middle-class and middle-skilled workforce, which is an important part of the purchasing power of nations.

Keywords: Medium Skilled Labour Force, Digitized Human Capital, Industry 4.0, Post Industrial Society

ICDBME

¹Kocaeli Üniversitesi, Turizm Fakültesi Turizm İşletmeciliği Bölümü Kartepe/İzmit, ozlem.kucuk@kocaeli.edu.tr, <https://orcid.org/0000-0002-7717-2439>.